

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
"Старокиструсская средняя школа"
Спасского муниципального района Рязанской области.

ул. Школьная, д.60, с. Старый Киструс, Спасский район, Рязанская область, 391061,
тел. (49135) 3-95-36, e-mail: ssh.kistrus@ryazangov.ru

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ "Старокиструсская СШ"
И.О. Кудюкин
Приказ № 24-д от 16.02.2023 г.



Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения "Старокиструсская средняя школа" Спасского
муниципального района Рязанской области

Цель: уменьшение к концу 2025 года кадрового дефицита в МБОУ "Старокистринская СШ" через организацию сетевого взаимодействия и осуществление профессиональной переподготовки учителей.

Задачи:

- Анализ имеющегося штатного расписания, кадровый прогноз.
- Устранение кадрового дефицита.
- Развитие сетевого взаимодействия.
- Сохранение кадрового потенциала.

Целевые показатели:

- количество вакантных ставок - 2, нагрузка педагогических работников;
- устранение дефицита кадров;
- доля учителей, получивших комфортные условия – 100 %.

Методы сбора и обработки информации: анализ, мониторинг.

Сроки реализации программы: апрель - ноябрь 2023 г.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

- Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах на 2023-2024 учебный год, выполнение кадрового прогноза

- Посещение администрацией школы РГУ им. С.А.Есенина - беседы со студентами университета по привлечению к работе в школе

- Участие в региональных и муниципальных ярмарках вакансий
- Размещение информации о педагогических вакансиях на сайте школы
- Собеседование с педагогическими работниками других ОУ
- Организация взаимодействия с другими ОУ
- Создание комфортных условий для работы педагогов путём оптимизации учебной нагрузки и закрытия вакансии.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

1) 100 % обеспечение педагогическими кадрами на 2023-2024 учебный год и последующие годы;

2) создание комфортных условий труда, повышение мотивации педагогической деятельности у учителей – 100 %;

3) устранение кадрового дефицита и сохранение педагогического контингента.

Исполнители: директор, заместитель директора по УВР, руководители ШМО.

Дорожная карта

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Показатели реализации	Сроки реализации	Ответственные исполнители
Дефицит педагогических кадров	Анализ имеющегося штатного расписания, кадровый прогноз	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах на 2023-2024 учебный год, выполнение кадрового прогноза	Количество вакантных ставок, нагрузка педагогических работников	Май 2023	Директор, заместитель директора по УВР
	Устранение кадрового дефицита	Посещение администрацией школы РГУ им. С.А.Есенина - беседы со студентами университета по привлечению к работе в школе	Количество мероприятий (в соответствии с планом мероприятий)	В течение года	Директор, заместитель директора по УВР
		Участие в региональных и муниципальных ярмарках вакансий	Количество мероприятий (в соответствии с планом мероприятий)	Постоянно	Директор, заместитель директора по УВР
		Размещение информации о педагогических вакансиях на сайте школы	Количество информационных ресурсов, на которых размещена информация о вакансиях.	Постоянно	Ответственный за ведение школьного сайта
		Собеседование с педагогическими работниками других ОУ		Май - август	Администрация школы
	Развитие сетевого взаимодействия	Организация взаимодействия с другими ОУ	Устранение дефицита кадров	Сентябрь 2023- декабрь 2025	Директор, заместитель директора по УВР
	Сохранение кадрового потенциала	Создание комфортных условий для работы педагогов путём оптимизации учебной нагрузки и закрытия вакансии.	Доля учителей, получивших комфортные условия – 100 %	Постоянно	Директор, заместитель директора по УВР